FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	Fiori Paolo
Indirizzo	**1 VILLAGGIO TORRENT QUART**
Telefono	[redacted]
Fax	
E-mail	
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	04 marzo 1964

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)	A 28 febbraio 2025
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Telecom Italia S.p.A.**
• Tipo di azienda o settore	
• Tipo di impiego	Funzionario
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile Access open Unit Torino Valle d'Aosta
• Date (da – a)	Dal 01 marzo 2025
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	
• Tipo di azienda o settore	
• Tipo di impiego	Consulente
• Principali mansioni e responsabilità	

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Laurea Magistrale In Scienze Politiche presso la facoltà di Torino a.a.2001 Maturità Classica presso liceo classico Aosta a.s. 1984
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	
• Qualifica conseguita	
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	

MADRELINGUA	**ITALIANA**
ALTRE LINGUA	
	Francese
• Capacità di lettura	buono
• Capacità di scrittura	buono
• Capacità di espressione orale	buono
ALTRE LINGUA	
	Inglese
• Capacità di lettura	scolastico
• Capacità di scrittura	scolastico
• Capacità di espressione orale	scolastico

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

OTTIME COMPETENZE RELAZIONALI ACQUISITE NEL CORSO DELL'ATTIVITÀ MENAGERIALI IN TIM GIA' TELECOM.

NELL'AMBITO DELLE FORMAZIONE DA MANAGER SONO STATE ACQUISITE COMPETENZE E CAPACITÀ SPECIFICHE SIA NELLA COMUNICAZIONE, NELLA GESTONE DEI CONFLITTI NEI RAPPORTI LAVORATIVI CHE NELLA GESTIONE DI IMPRESA.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Nell'abito dei ruoli di responsabilità ricoperti si è affinato sia il coordinamento, la gestione, formazione del personale e relativi coordinatori, sia l'attenzione ai costi con la stesura dei piani di sviluppo aziendali.